

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: **Parziale rettifica al decreto n. 536 del 12.09.2019 “Selezioni, per titoli ed esame, per progressioni verticali di Cat. C profili C/AF-C/IT-CTS e Cat. D profili D/AF-D/IT-D/TS indette con decreti n. 720 del 27.12.2018 e n. 166 dell’8.04.2019. Ammissione ed esclusione dei candidati”.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di rettificare parzialmente il decreto n. 536 del 12.09.2019 relativo all’ammissione ed esclusione dei candidati che hanno presentato domanda per le selezioni, per titoli ed esame, per le progressioni verticali indette con decreti n. 720/2018 e n. 1660/2019, limitatamente al numero dei candidati ammessi alla selezione per la categoria D, profilo professionale D/TS “Funzionario tecnico specialista” presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;
- di stabilire che i candidati ammessi alla suddetta posizione sono:
 - n. 32 per la copertura di n. 2 posti relativi al piano occupazionale anno 2018;
 - n. 31 per la copertura di n. 2 posti relativi al piano occupazionale anno 2019;
- di sostituire, pertanto, i suddetti elenchi come riportato negli allegati A e B, che formano parte integrante del presente atto;
- di precisare che il nominativo inserito nell’elenco relativo alla selezione per n. 1 posto di categoria C profilo C/AF “Assistente amministrativo contabile” presso il Servizio Politiche sociali e sport, mancante del nome, è Santangeli Luana;
- di confermare quant’altro stabilito con il decreto n n. 536/2019.

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare ulteriore impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D. Lgs n. 75/2017, art. 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 ha stabilito che per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

Con decreto n. 720 del 27.12.2018 sono state indette n. 7 selezioni per la copertura dei posti indicati nel Piano del fabbisogno di personale del comparto per l'anno 2018, tra i quali n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/1.3 "funzionario tecnico" (ora D/TS "Funzionario tecnico specialista) presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.

Con decreto n. 166 dell'8.04.2019 sono state indette ulteriori n. 7 selezioni per la copertura dei posti indicati nel Piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2019, tra i quali n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.

In relazione alla suddetta procedura selettiva risultavano pervenute, per la Cat. D, profilo professionale D/TS "funzionario tecnico specialista" presso il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio:

- n. 33 domande per l'anno 2018,;
- n. 30 domande per l'anno 2019.

Dall'esito dell'istruttoria svolta relativamente alle domande pervenute, per il suddetto profilo professionale, con decreto n. 536 del 12.09.2019 sono stati adottati gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura come di seguito indicato:

- n. 31 candidati ammessi per l'anno 2018;
- n. 29 candidati ammessi per l'anno 2019.

A seguito dell'adozione del decreto n. 536/2019 è stato riscontrato che, erroneamente, risultavano mancanti i nominativi di n. 3 candidati per la selezione relativa alla copertura dei posti previsti per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio: uno relativo al piano occupazionale per l'anno 2018 (Moroni Mauda) e n. 2 relativi al piano occupazionale 2019 (Cicconi Matteo e Moccia Felice Antonio).

Ne consegue quindi che le domande pervenute per la citata posizione risultano n. 34 per l'anno 2018 e n. 32 per l'anno 2019, e che i candidati ammessi sono:

- n. 32 per l'anno 2018;
- n. 31 per l'anno 2019

Per quanto sopra citato, si propone di rettificare parzialmente il decreto n. 536 del 12.09.2019, limitatamente al numero dei candidati ammessi alla selezione per la categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio e di sostituire i relativi elenchi dei candidati ammessi come riportato negli allegati A e B, che formano parte integrante del presente atto

Si precisa inoltre che il nominativo inserito nell'elenco relativo alla selezione per n. 1 posto di categoria C profilo C/AF "Assistente amministrativo contabile" presso il Servizio Politiche sociali e sport, mancante del nome, è Santangeli Luana.

Resta confermato quant'altro stabilito con il decreto n. 536/2019.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

ALLEGATO A – elenco candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2018 per la Cat. D, profilo D/1.3, ora D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio.

ALLEGATO B – candidati ammessi alla selezione per le progressioni di carriera anno 2019 per la Cat. D, profilo D/TS “funzionario tecnico specialista” per il Servizio tutela, gestione e assetto del territorio;

